Prinzipien der Zusammenarbeit bei two4science

Augenhöhe

Wir gehen davon aus, dass alle Mitarbeitende, Partner und Kunden das Beste wollen und begegnen uns stets **mit Herz** und auf Augenhöhe, das heißt **respektvoll**, wertschätzend und verständnisvoll.
Neue Dinge probieren wir aus, bevor wir uns eine **Meinung bilden** und entscheiden, ob wir sie dauerhaft übernehmen. Wenn wir die Sichtweise einer anderen Person nicht verstehen oder der Verdacht besteht, dass zentrale Begriffe unterschiedlich verstanden werden, fragen wir nach, bis wir Klarheit erlangen.
Unsere eigene Würde und die der Menschen, mit denen wir zusammenarbeiten, ist uns wichtig. Wir unterstützen uns gegenseitig, vorhandene Potenziale zu entfalten. Dabei wissen wir, dass herausragende kreative und innovative Leistungen nur im Team erbracht werden; zu entsprechender Teamarbeit inspirieren und ermutigen wir uns gegenseitig.

Transparenz & Selbstorganisation

two4science praktiziert **kollegiale Unternehmensführung:** Wir nehmen Führungsaufgaben gemeinsam wahr und **teilen uns Verantwortung** – größtmögliche **Transparenz** ist uns dabei stets wichtig. Grundlage dafür sind klare Entscheidungsprozesse, bei denen das Interesse des Unternehmens im Vordergrund steht. **Wertschöpfende Tätigkeiten haben Priorität**. Wir schaffen ein Umfeld, in dem jeder Mitarbeitende seine Balance zwischen Arbeits- und Privatleben leben kann.
Jede:r Einzelne kann Veränderungen und Entscheidungen anregen – die übrigen Teammitglieder entscheiden nach dem Sog-Prinzip selbst, ob sie daran mitarbeiten. So trägt jede:r Einzelne maßgeblich zum Erfolg des Unternehmens bei. **Probleme** – vor allem im Bereich Führung, Zusammenarbeit und Organisationsentwicklung – **lösen wir, wenn sie anfallen**. Vor allem die Betroffenen entscheiden dann. Wir bevorzugen **vielfältige Wege und Lösungen** und entscheiden nur, wenn es notwendig ist. Bei Entscheidungen vertrauen wir darauf, dass die jeweils Anwesenden die Interessen der Abwesenden angemessen berücksichtigen.

Gemeinwohl

Es ist uns ein großes Anliegen, zum **Gemeinwohl der Gesellschaft** beizutragen. Dazu gehört unter anderem, dass wir **nachhaltig wirtschaften** und mit unseren Experimentierprogrammen so oft wie möglich **bildungsferne Zielgruppen** erreichen und Nachhaltigkeitsthemen adressieren. Wir fördern außerdem das **ehrenamtliche Engagement** aller Mitarbeitenden, zum Beispiel durch flexible Arbeitszeitgestaltung.