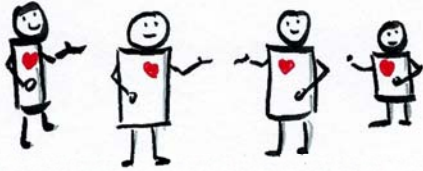


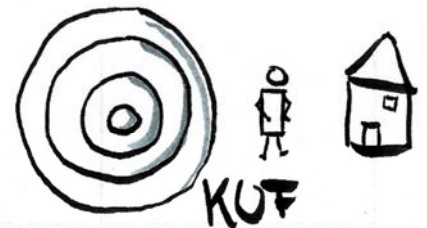
## Prinzipien der Zusammenarbeit bei two4science



Wir gehen davon aus, dass alle Mitarbeiter, Partner und Kunden das Beste wollen und begegnen uns stets „mit Herz“ auf Augenhöhe, das heißt **respektvoll**, **wertschätzend** und **verständnisvoll**. Neue Dinge **probieren wir** in der Regel erst **aus**, *bevor* wir uns eine **Meinung bilden** und entscheiden, ob wir sie dauerhaft übernehmen. Wenn wir die Sichtweise einer anderen Person nicht verstehen oder der Verdacht besteht, dass

zentrale Begriffe unterschiedlich verstanden werden, fragen wir nach, bis wir Klarheit erlangen. **Unsere eigene Würde und die der Menschen, mit denen wir zusammenarbeiten, ist uns wichtig. Wir unterstützen uns gegenseitig, vorhandene Potenziale zu entfalten.** Dabei wissen wir, dass herausragende kreative und innovative Leistungen nur im Team erbracht werden; zu entsprechender Teamarbeit inspirieren und ermutigen wir uns gegenseitig.

**two4science** praktiziert **kollegiale Unternehmensführung**: Wir nehmen Führungsaufgaben gemeinsam wahr und **teilen uns Verantwortung** – größtmögliche **Transparenz** ist uns dabei stets wichtig. Grundlage dafür sind klare Entscheidungsprozesse, bei denen das **Interesse des Unternehmens** im **Vordergrund** steht. Wertschöpfende Tätigkeiten haben Priorität. Wir schaffen ein Umfeld, in dem jeder Mitarbeiter seine Balance zwischen Arbeits- und Privatleben leben kann.



Jeder Einzelne kann Veränderungen und Entscheidungen anregen – die übrigen Teammitglieder entscheiden selbst, ob sie daran mitarbeiten (**Pull-Prinzip**). So trägt jeder Einzelne maßgeblich zum Erfolg des Unternehmens bei. **Probleme** – vor allem im Bereich Führung, Zusammenarbeit und Organisationsentwicklung – **lösen wir, wenn sie anfallen**. Vor allem die Betroffenen entscheiden dann. **Wir bevorzugen vielfältige Wege und Lösungen und entscheiden nur, wenn es notwendig ist.** Bei Entscheidungen vertrauen wir darauf, dass die jeweils Anwesenden die Interessen der Abwesenden angemessen berücksichtigen.

Es ist uns ein großes Anliegen, zum **Gemeinwohl der Gesellschaft** beizutragen. Dazu gehört unter anderem, dass wir **nachhaltig arbeiten** und **wirtschaften** und mit unseren Experimentierprogrammen so oft wie möglich **bildungsferne Zielgruppen** erreichen. Wir **fördern** außerdem das **ehrenamtliche Engagement** aller Mitarbeiter, z.B. durch flexible Arbeitszeitgestaltung.

